



# 常熟理工学院报

CHANGSHU INSTITUTE OF TECHNOLOGY NEWS

国内统一刊号: CN 32-0837/G  
网址: <http://cslg.csig.edu.cn>

立本求真 日新致远

2025年2月28日 第498期(总第810期) 本期4版 中共常熟理工学院委员会主办 总编: 尤小红 邮箱: [cslg@cslg.edu.cn](mailto:cslg@cslg.edu.cn)

## 辞旧迎新 锚定新程!

### 二〇二五年新年贺词

老师们,同学们,校友们,朋友们:

瑞龙辞岁,金蛇起舞。在这新旧更迭、充满希望的跨年时刻,我们谨代表常熟理工学院,向全校师生员工、离退休老同志、海内外校友,以及长期为学校事业发展倾心助力的社会各界朋友,致以最热忱的新年祝福!

回首2024年,岁月恰似巨椽挥毫,于历史长卷上笔笔书就沧桑正道,点点勾勒梦想华光。

这一年,伟大祖国迎来75周年华诞,在全面建设社会主义现代化国家的征程上踏出坚实足迹。党的二十届三中全会胜利召开,为新时代新征程党和国家事业发展提供了科学指南。置身于中华民族伟大复兴的澎湃浪潮,我们与时代同频共振,与历史并肩前行。

这一年,我们锐意进取、继往开来,学校迎来新的发展机遇。学校升本办学20周年、建校66周年,成功获批硕士学位授予单位,3个学科获批硕士学位授权点,进入独立开展研究生招生教育新发展阶段;同时,更名在即。“锚定计划”重磅推出,“解放思想大讨论”掀起热潮,校内高质量发展综合考核稳步施行,为新型工业大学建设奠定了扎实的基础。

这一年,我们同向发力、同题共答,上下一心抓党建。深学细悟党的

二十大、二十届二中全会、三中全会精神,巩固拓展主题教育成果,精心组织党纪学习教育。积极支持、配合省委巡视组工作,切实保障省委巡视工作圆满完成。聚焦立德树人,推进“大思政课”建设,探索家校社协同育人新路径。创新党建工作模式,完善现代产业学院党委与产业链党组织协同共建机制。推进党建“双创”工作,1个党支部入选全国高校“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动团队。完善大统战工作格局,成立社会主义学院,在美成立首个海外校友会。

这一年,我们奋楫笃行、砥砺深耕,高质量发展成果璀璨夺目。新增2个学科进入ESI全球排名前1%,现有3个学科进入ESI全球排名前1%。国家级、省级人才及双聘院士数量攀升,高层次人才引进实现重要突破;教育教学成果丰硕,146个教师(团队)在各级教学赛事中摘金夺银。首次以第一单位获得省政府科学技术奖二等奖;国家社科基金重点项目获批立项,同时实现立项层次与数量双突破。学科竞赛捷报频传,中国国际大学生创新大赛中获奖再创新高,学校获多赛事“优秀组织奖”,跻身“全国地方本科院校大学生竞赛榜单”百强。拓宽多领域合作,中国清史南方研究院签约揭牌,为传统文化传承创新添砖加瓦;深化国际产学研用,在美举办省州大学

产教融合发展大会;获批江苏高校“郑和学院”立项建设单位;省市共建、校地合作、产教融合持续深耕,学科链、创新链、产业链加速融合。

展望2025,我们锚定目标、直击问题、深化改革,志在赢得下一个黄金十年。

奋斗,需秉持百折不挠的韧劲。深耕高等教育改革、建设一流应用型大学,是一场披荆斩棘、持续探索的漫漫征途。但方向既定,便无畏路遥。奋斗,要鼓足一往无前的闯劲。前行途中,风险挑战如影随形,躲无可躲。唯有“闯”字开路,靠“创”劲突围,方能踏浪而行,斩棘为冠。奋斗,当挥洒只争朝夕的干劲。站在学校高质量发展的关键节点,须抛却空想、拒绝虚浮,脚踏实地、真抓实干,汇聚乘风破浪磅礴伟力。

笃志前行,山海可越。伴着新年钟声,让我们挥别拼搏奋进的2024,迈入华章初启的2025,共同迎接常熟理工学院发展的新征程!这张宏伟蓝图,正等心怀梦想、勇于创新、敢于拼搏的你我添彩,一起加油!

辞旧迎新岁,冬月盼春朝。祝愿伟大祖国山河锦绣、昌盛繁荣!祝愿大家新年喜乐、平安顺遂!

谢谢!

党委书记:王培君 校长:姜建明  
2024年12月31日

近日,我校在2024年江苏省“苏乡永助”资助育人主题活动中获评发展型资助育人、生涯规划指导、研学实践及“访家之路”4项典型案例,1名教师和1名学生被授予“江苏学生资助宣传大使”称号。

近日,中共江苏省委研究室内参刊发我校商学院退休教师、苏州农业现代化研究中心童章希教授撰写的内参稿。

1月3日,学校在东湖校区乐之厅举行寒假社会实践出征仪式暨招生宣传动员会,副校长王任出席仪式并讲话。

1月3日,学校在慎行楼从之厅举行2024年青年教师聘任仪式,校长姜建明出席仪式并讲话。

1月6日,校党委书记王培君会见韩国东明大学林采官一行。

1月7日,绍兴文理学院副校长胡云进行来校交流。

1月7日,省教育厅、省人社厅组织召开2025届全省普通高校毕业生就业创业工作推进会,校长姜建明、副校长王任出席会议。

1月7日,学校在弘道楼召开常熟市大中小学思政課一体化成员单位年度总结会议,校党委副书记李俊峰出席会议并讲话。

1月8日,校党委书记王培君为师范学院学生党员、入党积极分子讲授形势与政策课。

1月9日,日语学科与专业创新发展国际论坛在我校东湖校区成功举办,校长姜建明出席会议并讲话。

1月9日,学校在务本楼召开校级教学成果奖评审会,副校长徐惠钢出席会议。

1月9日,校长姜建明在知新楼主持召开学期结束工作会议。

1月10日,苏州幼儿师范高等专科学校党委副书记、校长殷海芳一行来校交流。

1月13日,学校在百工楼召开2025年国家自然科学基金寒假集中撰写暨2024年江苏省科学技术奖申报动员会,校长姜建明、副校长冯勇出席会议。

1月13日—23日,校长姜建明带队走访理事单位常熟市市政建设有限责任公司、苏州长城精工科技股份有限公司,理事黄宏校友。

1月14日,校党委书记王培君带队走访江苏中诚集团、理事单位苏州明纬科技有限公司。

1月14日—15日,校党委副书记李俊峰带队赴中国人民大学调研交流。

1月17日,学校在务本楼召开常熟理工学院工匠学院建设研讨会。

近日,校领导带队对我校离休干部、退休老领导、年满90岁的退休教师和部分患病教职工开展春节走访慰问,向为学校发展默默奉献的老同志们送上真挚的节日问候与新春祝福。

2月17日,学校在学术交流中心召开学生工作委员会会议。

2月19日,德国米特韦达大学 Hübler 教授来校交流,副校长王继元出席交流会。

2月21日,学校在务本楼举行江苏白雪电器股份有限公司捐赠签约仪式暨常熟理工学院理事单位续聘仪式,校长姜建明出席仪式。

2月24日,校长姜建明带队赴中国电信常熟分公司开展签约授牌仪式。

2月25日,我校与美嘉智选电梯有限公司举行战略合作签约仪式,校长姜建明出席仪式并讲话。

2月26日,学校在务本楼召开2025年继续教育工作会议,校党委书记王培君出席会议并讲话。(彭瑞/辑录)

责任编辑:孙珊、彭瑞  
五月阳光新闻网  
<http://news.cslg.edu.cn>



微信



校报

## 学校召开新学期教师干部大会

本报讯 2月19日下午,学校在慎行楼齐之厅召开新学期教师干部大会。全体校领导,各教学单位系主任、专业负责人、学科负责人,各民主党派负责人,教师代表、科级及以上干部参加会议。会议由校党委副书记李俊峰主持。

校党委书记王培君在讲话中指出,不谋全局者,不足以谋一域。自新一届党委组建以来,立足学校实际,按照“3211”总体发展思路,攻坚克难,积极进取,申硕、更名两大重点任务圆满完成。成功获批硕士学位授予单位、独立开展研究生教育标志着学校进入了新的发展阶段。新方位就要有新目标和新任务,经过充分思考和广泛讨论,党委明确了申博、升大的新的发展目标,树立起了建设新型工业大学的新的发展旗帜。

王培君表示,发展目标不可能速战速成,必须潜下心来,踏踏实实抓好内涵建设。一是抓好阶段性具体工作。要坚决摒弃形式主义,杜绝做表面文章;科学制定任务书、时间表、优先序,以钉钉子精神把基础夯实、把步子迈稳;聚焦关键领域,扎扎实实做实事、做大事,集小胜为大胜,集大



胜为完胜。二是推进依法治校。要进一步推进制度文件“废改立”工作,建立完善规章制度体系,强化制度执行,做到事事有章可循、人人依规办事。各级领导干部要带头遵规守纪,依法依规履行职责,积极营造良好的制度环境和管理秩序。三是完善体制机制。要突破固有习惯和传统思维,突破制约改革发展的体制机制障碍,千方百计调动全体师生员工的主动性、积极性和创造性,推动核心指标提升,激发学校发展活力。四是加强干部队伍建设。把愿景变为现实、定

位变成地位,靠的是一支能征善战的干部队伍。要将学校事业发展中所有的心动、感动、激动转化为加快发展的实际行动,着眼“一流”、提振士气,为建设一流的应用型大学、新型的工业大学、最好的苏州工学院持续奋斗。五是强化师资队伍力量建设。要持续发力、大力引进国内外一流人才和创新团队,注重培养与梯队建设,形成学科发展的良性循环。充分发挥引进人才的引领作用,形成人才集聚发展、抱团发展、持续发展的良好人才生态。(下转3版)

## 学校召开党委四届六次全会



本报讯 2月14日下午,中国共产党常熟理工学院第四届委员会第六次全体会议在东湖校区务本楼一楼会议室召开。校党委书记王培君主持会议,校党委委员出席,非党员校领导、校纪委会委员列席。

会议以第一议题的形式学习了《求是》杂志发表的习近平总书记《进一步全面深化改革中的几个重大理论和实践问题》重要文章精神,准确把握新形势新任务新要求,总结2024年工作,研究部署2025年任务。王培君代表校党委常委会向大会报告2024年工作。校纪委会书面报告2024年工作。会议印发《常熟理工学院2025年工作要点》。与会同志对“两委”工作报告进行了审议,对学校2025年工作要点进行了讨论。

会议指出,党的二十届三中全会擘画了进一步全面深化改革、推进中国式现代化的宏伟蓝图,吹响了全面深化改革的号角。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以党的二十届三中全会精神为遵循,学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,找准工作切入点着力点,系统总结学校改革和事业发展取得的

历史性成就,坚持守正创新、讲求科学方法、营造良好氛围,自觉投身中国式现代化伟大实践,为实现学校各项事业内涵式高质量发展激发新的活力。

会议充分肯定2024年党委常委会、纪委会的工作。一致认为,党委常委会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。始终把习近平总书记重要讲话、指示批示精神作为“第一议题”及时深入学习,扎实开展党纪学习教育,深入落实学校第四次党代会各项工作部署,聚焦教育、科技、人才“三位一体”高质量发展,落实立德树人根本任务,有力有序推进各项工作,学校各项发展工作呈现蒸蒸日上的良好态势。校纪委会在省纪委和学校党委的坚强领导下,突出政治建设,忠实履职,以高度定力推进全面从严治党,不断提升不敢腐、不能腐、不想腐一体推进综合效能,为学校事业高质量发展保驾护航。

会议原则同意常委会提出的2025年工作思路和《常熟理工学院2025年工作要点》。会议强调,2025年是“十四

五”收官、“十五五”规划谋定之年,是落实教育强国、强省建设规划纲要的开局之年。全校上下要继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入学习贯彻全国教育大会精神和习近平总书记关于教育的重要论述,以深化改革为主题,完善学校体制机制,全面落实立德树人根本任务,一体落实“强本、扩硕”,系统谋划并积极推进新型工业大学建设,全力以赴谱写事业发展新篇章。

会议号召,全校各级党组织、广大党员干部和全体师生员工要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,进一步锚定目标、解放思想、深化改革,凝聚迎难而上、攻坚克难的勇气锐气,激发逆水行舟、滚石上山的干劲韧劲,汇聚心往一处想、劲往一处使的动力合力,高质量完成“十四五”规划目标任务,奋力开启新型工业大学建设新征程,为推进中国式现代化江苏新实践作出新贡献,交出一份无愧于全体师生、无愧于伟大时代的精彩答卷。(孔令婷/文 王保红/摄)

## 学校召开2025年本科招生工作研讨会

本报讯 2月27日上午,学校在知新楼三楼会议室召开2025年本科招生工作研讨会。校长姜建明,校党委常委、副校长徐惠钢出席会议,招生工作领导小组成员及各二级学院学工副书记参加。会议由校党委常委、副校长王任主持。

姜建明充分肯定了2024年本科招生工作。他指出,2024年招生工作主要有三个亮点:一是招生录取超额完成计划,总体录取人数比去年增加716人;二是录取分数相对稳定,热门专业录取位次逆势上扬;三是招生宣传亮点突出,依托官方载体发声,积极运用自媒体平台,招生就业联动。他要求各二级学院认真分析取得的成绩,准确

研判招生新形势,面对更加激烈的院校招生竞争,积极探索招生宣传新举措,并对接下来的招生工作提出四点意见:一是借力升硕、更名成功突出苏州地域优势,从苏州的广度推进学校宣传;二是从社会需求角度增加招生专业数量,紧贴地方产业需求优化专业布局;三是讲好学校故事,突出专业优势与特色,以“新工科”“新文科”提升对考生的吸引力;四是强化危机意识,营造“三全招生”氛围,协调各方力量组建责任心强、业务水平高、具有奉献精神招生宣传队伍,深入推进学校招生宣传工作。

王任对2025年招生宣传工作提出三点要求:一是精准定位,突出专业优

势和特色;二是创新招生宣传形式,抢占流量高地;三是全员联动,凝聚共识,让每个人都成为招生“代言人”。

徐惠钢对2025年招生工作提出三点建议:一是进一步科学分析2024年招生数据,为精准招生宣传提供依据;二是利用更名有利契机,积极主动做好宣传;三是学校国际化是必然之路,招生时需进一步有针对性地挖掘潜在优质生源,报考中外项目。

“招生不仅是数据的比拼,更是人心的凝聚。”全校上下需以“抢抓生源就是抢抓未来”的紧迫感,将招生工作与人才培养、就业质量深度融合,为建设一流应用型大学注入源头活水。(俞钧)

## 我校教师获评江苏省教学名师

本报讯 日前,2024年江苏省教学名师名单公布,我校高等教育研究所所长、生物与食品工程学院研究员冀宏教授名列其中。根据省教育人才队伍建设年度计划,前期经学校推荐,省教育厅组织专家共遴选出2024年江苏省教学名师300人,全省本科高校60名教师当选。

冀宏,博士,二级教授。先后承担《微生物学》《药用菌生产工艺学》《工程伦理与工程项目管理》《生物工程项目实训》《生物工程专业导论》等课程的教学。他坚持开展教学学术研究,将先进的教育教学理念运用于教学改革实践,不断开拓教学改革的新方法和新路径。作为主持人先后承担江苏省教学改革项目4项,其中重中之重课题1项、重点课题2项,相关研究成果在《高等工程教育研究》《江苏高教》等期刊发表20余篇。荣获国家教学成果奖2项、江苏省教学成果奖3项,主持江苏省一流本科课程1门,参编教材3部,指导学生获评江苏省优秀毕业论文一等奖、二等奖各1项。曾获江苏省优秀教育工作者、江苏省优秀科技特派员荣誉称号。被校友网评为“2023年度中国大学高贡献学者”,入选“2024年度知网高被引学者TOP1%”。

(朱培逸、赵君亚)

## 校党委理论学习中心组 举行专题学习会

本报讯 2月25日下午,校党委理论学习中心组在务本楼一楼会议室举行专题学习会。校党委书记王培君主持学习会,校党委理论学习中心组成员参加会议。

王培君表示,各中心组成员的发言既有对学校整体工作的深入思考,也有对具体工作的分析梳理;既有学校办学成绩和经验总结,也有工作反思和改革建议。通过互相教育、互相启发、互相学习,不断落实落细工作思路和举措,定能将学校高质量发展向前推进。

王培君强调,要深入学习领会习近平总书记关于全面深化改革的重要论述,深刻把握学校事业发展的历史方位和阶段任务,全面推动学校治理综合改革。全体党员干部要把握好改革的内容、方向、原则和要求,既要当改革促进派,又要当改革实干家,直面矛盾问题不回避,铲除顽瘴痼疾不含糊,应对风险挑战不退缩,奋力打开改革发展新天地。

校长姜建明指出,学习习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断。一要统一认识,将改革坚持进行到底;二要迎难而上,主动担负推进改革的职责;三要谋定而动,在推进改革中讲究方式方法。学校在几代人的共同努力之下,已基本完成“申硕”“更名”两大核心任务,未来要系统谋划并积极推进新型工业大学建设,为推进中国式现代化江苏新实践贡献力量。

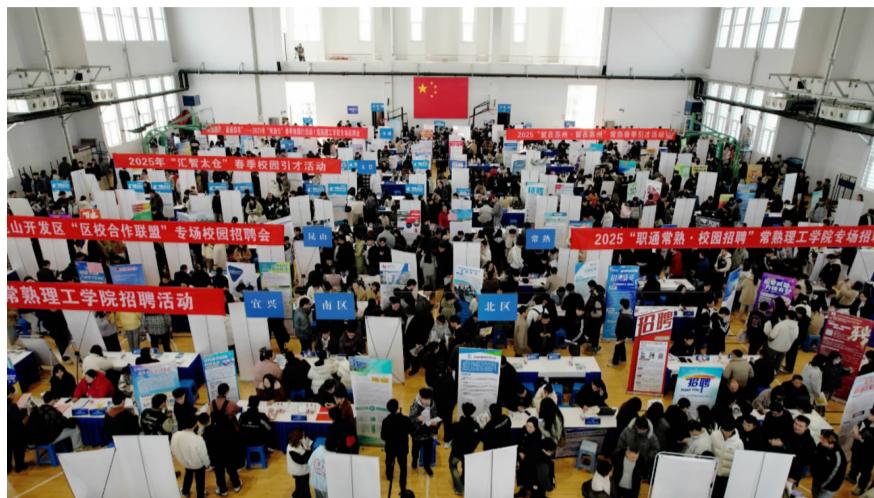
会上,与会人员按照校党委民主生活会的统一安排,围绕习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想以及关于全面加强党的纪律建设的重要论述、关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断等学习专题内容作了交流发言。大家一致表示,习近平总书记的重要讲话精神对做好本职工作具有很强的政治性、思想性、指导性,对深化学校相关文理工科专业改革,推进教育、科技、人才进一步发展,推动学校事业健康发展具有极强的借鉴意义;将进一步学深悟透习近平总书记的重要讲话精神,严守纪律规矩,勇于担当作为,以实际行动为学校的高质量发展添砖加瓦。(彭瑞)

# 我校成功举办 2025 届毕业生春季首场校园招聘会

本报讯 2月19日下午,我校东南校区体育馆内人声鼎沸,2025届毕业生春季首场校园招聘会如期举行。此次招聘会吸引了来自上海、广东、苏州、南通等多个省市,共计20多个地区的358家优质企业前来参会,累计为毕业生提供了8500余个就业岗位。招聘会现场热闹非凡,共有1800多名毕业生到场应聘,投递简历数量超过了8800份。

本次招聘会提供的岗位分布广泛,与我校的专业设置高度匹配。常熟市、宜兴市、太仓市、昆山开发区、南通市等地的人才服务中心纷纷组团前来,介绍了各地的引才政策、人才需求、重点行业布局和春季招聘计划。他们表示,未来将与学校开展更多的人才合作活动,加深双方的合作纽带。

招聘会现场,毕业生们穿梭于各个展位之间,与用人单位进行深入交流,充分展示自己的专业技能和综合素质。用人单位耐心解答毕业生的疑问,并纷纷向毕业生



发出面试或实习的邀约。校党委书记王培君、党委常委、副校长王任来到招聘会现场,与常熟市、宜兴市、昆山开发区等人才

服务部门同志以及参会企业代表、参会学生和工作进行了深入交流,详细了解了今年的春季招聘情况、岗位需求和工作

待遇,以及校友在企业的发展情况等。

为了更好地服务企业选聘优秀毕业生,助力毕业生成功就业,学校还为用人单位精心准备了《常熟理工学院2025届毕业生选聘指南》,并提供了周到的会务服务和志愿者服务。此外,学校还为毕业生安排了两校区往返班车,提供了现场简历指导、生涯咨询、政策咨询、征兵咨询等多项服务。辅导员、班主任带领毕业生参观岗位,不少学院领导、专业老师也来到招聘会现场与企业进行洽谈,推荐毕业生。

此次招聘会的顺利举办,标志着学校2025年就业工作的全面启动。今年,学校将继续主动对接地方人才服务部门,紧密联系重点合作企业,精准把握就业市场动态和人才需求变化,持续开展“访企拓岗专项行动”,坚持“走出去”和“请进来”相结合,推进产教融合就业育人体系的构建,为毕业生充分高质量就业保驾护航。

(姚悦/文、摄)

## 学校召开新学期教师干部大会

(上接1版)六是吸引优质生源。要深刻认识优质生源是学校实现长远发展的核心要素之一。从人才培养、学科建设的高度与精度到就业创业、校园学术氛围乃至学校在社会上的声誉与影响力,生源质量都起着举足轻重的作用。必须将吸引优质生源置于学生工作的基础位置,提高生源质量。七是营造良好的发展环境。扎根苏州、落地常熟,服务区域经济社会发展是学校办学坚定不移的初心和使命。要始终如一、坚定不移地贯彻好省市共建、校地合作,营造良好发展环境,在服务地方、贡献地方中实现学校高质量发展。

王培君强调,基于新的历史方位和未来任务,党委明确2025年为“深化改革年”,在2024年统一未来发展目标基础上,进一步谋划做好各项准备,稳步推进申博升大工作落实。他表示,要从三个方面对确立“深化改革”这一年度工作主题进行充分认识:一要认识到深化改革是党的二十届三中全会的重要部署。“统筹推进教育科技人才体制机制一体化改革,健全新型举国体制,提升国家创新体系整体效能”不仅为教育强国建设提供了根本遵循,也为学校改革发展注入了强大动力。二要认识到深化改革是解决巡视整改问题的有力手段。巡视整改问题不仅反映了学校内部治理的薄弱环节,也为深化改革明确了重点方向。要通过整改,完善制度、优化机制,不断提升决策科学化水平,解决好影响事业发展的后顾之忧。三要认识到深化改革是推动学校持续发展的行动选择,是实现申博升大发展愿景的发展战略。要通过多维度的改革与重塑,改出思维新境界、改出干部精气神、改出发展新高地。

王培君要求,下一阶段是学校发展的关键时期,必须扎实推进五大重要事项:一是各二级学院领导要统一思想,统筹资源,抱团出击,在硕士点扩点工作中不缺位、不掉队,想方设法实现突破;拟申报的各点要精准聚焦、厚积成果、打磨特色亮点。二是各二级党组织和相关部门要不折不扣坚决完成巡视整改任务,建立台账管理,动态督查、销号整改机制,确保每一项整改任务都有明确的责任人、时间表和路线图,真正做到整改一项、巩固一项、提升一项。三是要明确无学科不大学,无特色不发展。提高学科建设在内涵建设中的优先级,带动构建起优势学科群,聚焦学校主攻方向,助推形成学校发展的学科特色,努力实现“苏州有作为、江苏有地位、全国有影响”的办学追求。四是全体校领

导、中层干部及各学院要主动融入地方、对接市场,与企业“结亲戚、交朋友”,加强与企业合作领域的主动思考,不断拓宽与合作企业的合作领域与事项,建立长期稳定的合作关系,汇聚更多办学资源。五是主要领导要扛起第一责任,分管领导要认真履行“一岗双责”,不断完善横向到边、纵向到底的安全稳定工作体系,持续提升党员干部应急处置能力,守牢安全底线。

会上,校长姜建明代表学校部署了2025年重点工作。他表示,2024年,在全校师生的共同努力下,学校取得了历史性的突破,申硕、更名两件大事基本落地。随着科学技术的深度变革以及其对高等教育的要求,必须清晰地认识到学校的人才培养唯有深化综合改革,方能以改革破难题、以改革促发展。

姜建明具体部署了学校2025年六个方面的重点工作:

一是强化党建引领,筑牢学校发展根基。要旗帜鲜明地加强党的政治建设。领导班子要发挥带头作用,领好党建重点任务,力争在党建工作中标杆院系、样板支部的建设中实现突破,以高质量党建引领学校事业高质量发展。要制定切实可行的措施,对照省委巡视反馈意见整改清单坚决落实整改任务,进一步总结巡视期间“联动巡察”的好经验好做法,加强巡审联动,制度化开展校内巡察,对苗头性问题及时纠正整改,确保问题早发现、早解决。要纵深推进全面从严治党,加大线索处置和案件查办力度,持续深化干部队伍作风建设,保障学校事业健康发展。

二是强化顶层设计,绘制发展蓝图。要围绕“升大、申博”目标主线,科学合理制订“新型工业大学”建设中期规划,在办学规模、办学空间、学科布局、资源供给等方面明确目标,有序推进,构建新型工业大学发展新格局。要统筹谋划学校更名后系列活动、推进校园标识系统更新,组织举办发展论坛,汇聚各方智慧,提升学校的社会知名度和美誉度。

三是牢记育人使命,提升人才培养质量。要突出思政铸魂育人实效,打造校本特色网络思政品牌,积极创建全省示范性马克思主义学院,持续深化“一站式”学生社区内涵建设,进一步加强心理健康教育

与危机干预和师德师风建设,优化师德师风考核评价机制,营造“大先生”养成环境。要深化本科教育教学改革,持续加强课程思政建设,抓好标志性教研成果产出,不断完善双创教育体系,力争中国国际大学生创新大赛金奖不断线。要高标准、严纪律、守规范开展研究生复试录取及教育工作,进一步加强与企业合作,确保研究生教育工作的高质量发展。要完善招生工作组织体系,提前谋划2026年研究生招生宣传,做好2025届毕业生的就业工作,全面提升学校招生就业的工作质量。

四是深化改革创新,激发高质量发展新活力。要深入推进学科建设工作,重点做好2026年硕士点扩增工作,积极探索培育交叉学科、新兴学科,形成新的学科增长点,提升学校发展的核心竞争力。要深化人事制度改革,完善职称申报评审系统和以教师岗位聘用为核心的全员岗位聘用制度,探索实施行政管理人员高级管理岗位聘任新举措,完成第五轮岗位聘任考核及第六轮岗位聘任工作;在上级单位指导下,稳步推进教师退休、延迟工作及相关文件修订。要深化内部治理体系改革,持续开展规章制度“废改立”,加强更名后制度衔接整合;强化巡审联动,切实将审计整改成效转化为完善学校内控、促进治理的长效机制。要持续推进人才强校战略,聚焦引进硕士点建设学科及省重点学科急需的领军人才和高层次人才,打造人才高地。要不断拓展学校开放办学层次水

平,做好中美省州大学产教融合联合会工作,深入探索“4+0”中美双学位合作办学模式,推进郑和学院建设,吸引更多的留学生来校学习。

五是强化有组织科研,增强服务发展新质生产力的能力水平。要深化科研机制改革,建立“先使用后付费”科技成果转化机制,推动更多科技成果向现实生产力转化。要强化顶层设计,前瞻布局,聚焦重大选题,凝练研究方向,进一步提升承担重大科研任务的组织能力。要积极筹备新一届学校理事会,推动江苏省教育厅与苏州市政府签订新一轮省市共建协议,争取各级政府更多支持、行业企业更多合作,优化完善大学科技园建园模式和管理运行机制,实施继续教育质量提升工程,抓好省级工匠学院建设,培训更多高素质专业技能人才,全面提升学校服务经济社会发展质效。

六是拓展办学资源,全力提升校园服务保障品质水平。要深化资源配置改革,推进“零基预算”改革,强化预算支出审核监督,积极争取办学资金资源,有效盘活利用学校资源。要积极推进长三角工业数字化赋能中心、东南校区南大门配套建设、体育设施和学生宿舍等校园基础设施建设,实施数字教育提档工程,多措并举夯实筑牢校园安全防线。

姜建明强调,各单位会后要认真学习学校印发的2025年工作要点,进一步细化、分解目标任务,激发活力、形成合力、保持张力,确保学校年度重点任务和“十四五”指标高质量完成。要以坚韧不拔、灵活应变的精神,捕捉机遇、应对挑战、战胜困难,为学校更加长远的发展、更加美好的明天而努力奋斗!

(袁满 孙珊/文 王保红/摄)

## 我校获批江苏省重点建设工匠学院

本报讯 日前,江苏省总工会发布了《关于公布2024年度江苏省总工会重点支持建设的工匠学院的通知》,全省31家工匠学院成为江苏省总工会重点支持建设单位,我校工匠学院成功入选,并获得江苏省总工会建设经费支持。

工匠学院的创建与成功申报,仅仅是完成了第一步。展望未来,学校将根据《中华全国总工会办公厅关于进一步做好工匠学院建设工作的通知》(总工办发[2022]15号),以及《关于深入开展江苏工匠学院建

设工作的意见》(苏工办[2024]48号)文件精神,以江苏省总工会支持创建的省级工匠学院要求为目标,脚踏实地推进工匠学院建设工作,努力创建特色品牌。

同时,工匠学院将充分发挥学校十大现代产业学院的校企合作优势和现代职教体系人才培养的特色,激励更多合作企业参与工匠精神的传承与技能人才的培育,共同为省级工匠学院的创建贡献智慧与力量。

(纺织服装与设计学院)

# 全面深化改革 稳步推进学校事业高质量发展

**编者按:**2024年,党的二十届三中全会吹响了进一步全面深化改革向纵深推进的时代号角,谋划了新征程推进中国式现代化的宏伟蓝图。基于新的历史方位和未来任务,常熟理工学院党委明确2025年为“深化改革年”,进一步谋划做好各项准备,稳步推进中博升大工作落实。现推出“深化改革”专版,以饕餮者。

党的十八届三中全会开启了新时代全面深化改革、系统整体设计推进改革新征程,开创了我国改革开放新局面,具有划时代意义。2025年第2期《求是》杂志,发表了习近平总书记的重要文章《进一步全面深化改革中的几个重大理论和实践问题》,关于全面深化改革提出了一系列新思想、新观点、新论断,科学回答了改革使命、改革方向、改革目标、改革策略、改革动力、改革方法等一系列重大理论和实践问题,在指导新实践、引领新变革中展现出非凡的真理魅力和实践伟力,为进一步全面深化改革提供了根本遵循,必须在进一步全面深化改革的实践中始终坚持并不断丰富发展。

## 一、深入学习领会总书记改革思想

新时代全面深化改革取得了重大实践成果、制度成果、理论成果,是我国改革开放历史进程中最壮丽的篇章之一,为全面建成小康社会、续写“两大奇迹”提供了强大动力和制度保障,也为新征程进一步全面深化改革提供了坚实基础和宝贵经验。

坚持守正创新是进一步全面深化改革必须牢牢把握、始终坚守的重大原则。守正与创新呈现出辩证统一的关系,唯有切实守正,方可保障创新始终行进在正确轨道之上;唯有持续创新,才能更加有效地践行守正要求。坚持党的全面领导,坚持马克思主义、坚持中国特色社会主义、坚持人民民主专政,以促进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点,这些都是管根本、管方向、管长远的,既能体现党的性质和宗旨,又符合我国国情,符合人民群众根本利益,在任何时候任何情况下都不能有丝毫动摇。要坚持完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的改革总目标,始终沿着总目标指明的方向稳步前行。

要坚持用科学方法指导和推进改革。改革是一项极为复杂的系统工程,需要妥善协调好各个方面的关系,科学方法的运用至关重要。一是坚持改革和法治相统一。要深入推进法治领域的改革,让法治为改革保驾护航。二是坚持破和立的辩证统一。改革过程就是破旧立新的过程,要将制度建设作为关键主线,尤其注重破立结合、先立后破的策略。在破与立的有机统一中,促使改革蹄疾步稳。三是坚持改革和开放相统一。稳步推动制度型开放,积极落实自由贸易试验区提升战略,借助开放为改革注入新动力,以改革拓展开放的新局面,实现改革与开放的良性互动。四是处理好部署和落实的关系。改革方案的规划设计要高度重视各项改革举措之间的协同配套,确保改革方向的一致性。

要营造进一步全面深化改革的良好氛围。广泛凝聚共识、充分调动一切积极因素,这对于改革的顺利推进起着关键作用。要正确理解和解读全会《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》(以下简称《决定》)精神,筑牢全党全社会共抓改革的思想基础、群众基础。要科

学判断改革预期,引导干部和群众正确看待改革进程中利益关系的调整以及个人得失。同时,要牢牢掌握正确的舆论导向,汇聚各方舆论力量,形成强大的舆论合力,为改革营造积极正面的舆论环境。

## 二、深刻把握学校事业发展的历史方位和阶段任务

在高等教育竞争日趋白热化的今天,准确判断学校所处的发展阶段,是推动学校持续进步的前提。

(一)学校发展处在转型关键阶段。自2004年升本以来,学校实现了从专科到本科、从师范类到理工类的转型。学校为江苏乃至全国应用型本科高校的高质量发展提供了范式。办学经验表明,只有善抓机遇、敢为人先、因势而上、图强求变,学校才能实现跨越式发展。第四次党代会以来,学校有计划地推进各项事业高质量发展,从以本科教育为主向研究生教育与本科教育协同发展,从普通本科院校向新型工业大学的目標不断迈进。

这是我校办学进程中的又一重要战略转型,从基于“资源”的发展战略向基于“愿景”的发展战略转变。传统的常规思维是“我有什么、能够做什么,我就做什么”,这种思维模式下的发展虽然稳定,但是速度相对缓慢,慢进亦退,难以实现快速进步和赶超。高质量的、快速的发展一定是基于“愿景”的发展,用所设定的目标来“倒逼”发展,其思维模式是“为达到目标,需要我做什么,我就做什么”。而任何转型,绝不仅仅是停留在思路和战略层面上,需要使新的目标成为全体师生的集体意志和共同愿景,并且要落实在办学治校方方面面和务实行动上。完成新的转型要求具备四大要素,一是愿景。结合国家需求与学校现有资源,我们要做什么;二是战略,就是明确的发展方向;三是共识,上下一致乃至社会的广泛认同;四是行动,所有方案措施都要落实在行为上。有了“愿景”就有了长远目标,有了战略就有了发展定力,有了共识就会产生集体内驱力,有了行动才能推动实现目标。

(二)未来10年升大申博。我们正处在承前启后、继往开来的关键节点。四次党代会以来,我们按照“3211”战略部署,上下同心,顺利提前实现了申硕、更名两大核心任务,凝结着几代人的心血,承载着各界的期盼,终于开花结果,我们已然站在了新的历史起点上。2024年通过实施锚定计划、开展解放思想大讨论,全校师生不断加强前瞻性思考、全局性谋划,进一步厘清了发展基点,明确了方向,凝聚了共识。未来10年,我们的目标十分明确,就是要实现“升大”“申博”。苏州工学院的未来,呼之欲出,充满希望,新型工业大学建设迈出了坚实步伐。

(三)严峻挑战加快转型步伐。学校开启了独立培养研究生新阶段,从招生考试、课程设置、导师队伍建设到培养质量保障机制,每一步每个环节都是全新的探索。展望新型工业大学建设,目前在内涵建设上还存在明显差距,学科特色不够突出,高水平领军人才和团队稀缺,高层次创新平台和重大项目不够多,等等。另外,在发展保障方面也

面临难题,建设资金、高端人才引进、学术资源获取、优质生源招收等方面困难重重……同时,外部环境的变化也对我们提出了更高要求。全省普通本科高校的激烈竞争,学历贬值现象凸显,科技的飞速发展和产业结构的不断升级,未来人口数量结构变化对高等教育的深层次影响……如果不能很好地把握高等教育“黄金十年”发展窗口期,学校未来的生存空间和存在价值在哪里,这是我们必须深省的问题。

## 三、全面推进学校治理综合改革

为深入贯彻党的二十届三中全会精神,做好省委巡视“后半篇文章”,学校党委审时度势,明确2025年为“深化改革年”,在2024年统一未来发展目标基础上,进一步做好谋划做好路径准备、组织准备、政策准备、队伍准备,一步一个脚印,稳步推进中博升大工作落实。

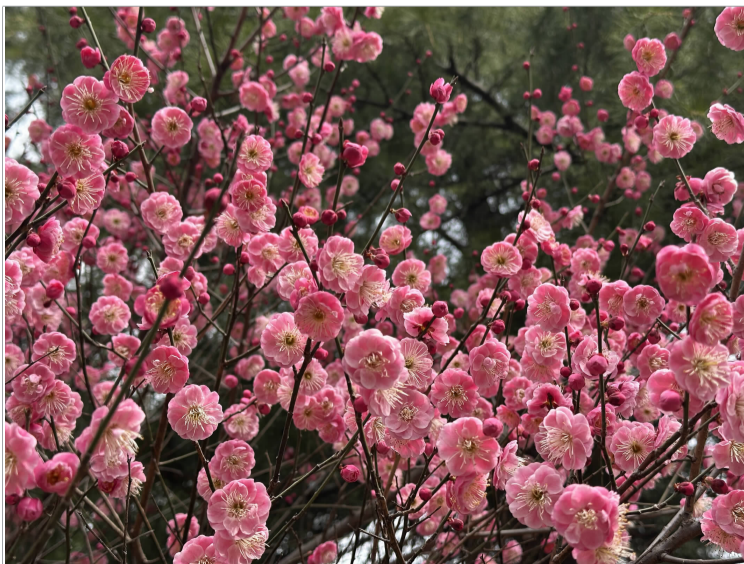
一是改革内容。教育部党组书记、部长怀进鹏在谈到如何统筹推进教育科技人才体制机制一体化改革时指出,在高等教育领域,要突出聚焦三大类改革:聚焦人才自主培养能力提升、聚焦支撑高水平科技自立自强、聚焦服务国家经济社会发展战略。就我校而言,包括教育教学、科技体制机制、人员管理等多维度的系统改革和重塑。在教育教学改革方面:面对人口红利消退、技术革新与产业变革,要契合国家战略、社会需求、发展目标,适时调整院系专业设置;优化招生策略,提升生源质量,扩大研究生培养规模;强化科技和人文教育协同,注重培养学生内在品格,提升师生数智素养;等等。科技体制机制改革上,进一步理清学科发展思路,在“高原”上起“高峰”,探索交叉学科与新兴学科研究;加大对科研创新的支持力度,加大对创新团队的建设力度,鼓励承担大项目、组建大平台、争取大成果,切实解决产业里“难啃”的“硬骨头”,突出关键核心技术攻关,防止劣币驱逐良币的逆淘汰现象;等等。人员管理改革上,革新人事管理制度,完善人才引进和培养机制;加大高层次人才引进力度,制定具有吸引力的人才政策,海外引才、团队引才多措并举;注重内部人才培养,鼓励教师提升自身素质和能力;完善考核制度,充分调动教职员工的积极性和创造性;等等。

二是改革方向和原则。坚持守正创新,妥善处理改革与发展的关系。既要坚决守住根本原则不动摇、不偏轨,又要

大力提振锐气抓创新、勇攻坚,在改革的浪潮中先立后破、向“新”而行,扎实推进实践创新、制度创新、文化创新以及其他各方面创新,不断激发经济社会发展的源头活水。改革的目的是不是瞎折腾,我们不可能否定原本好的原则、基础和传统,例如我们不会改变我们应用型定位和产教融合特色,但是我们需要适时作出更合适的改变,千方百计调动全体师生员工的主动性、积极性和创造性,每一个核心指标都上来了,每一个人都动起来了,学校发展才能够朝气蓬勃、生龙活虎。

三是改革的要求。坚持质量与贡献并举。在国家需求愈加紧迫、高校竞争愈加激烈、资源获取愈加紧张的新形势下,面对开展试点魄力不足、推进改革的连贯性不够、解决问题针对性不强等一些深层次的问题,我们的人才培养、人才队伍建设、科学研究、国际化建设、社会服务等,要坚持和深化质量与贡献并举。在“七个更加”上下功夫:一是站位更高,将学校的发展目标与国家发展大局相结合;二是思路更清,以系统思维开展工作的同时突出重点;三是要求更严,做到程序严格、部署严密、工作作风严谨、责任落实严肃;四是方法更新,开展好调查研究,运用好新技术手段,不断提升改革成效;五是推进更稳,持续跟进关注改革,遇到问题及时调整;六是效果更好,着眼“一流”,履行一流担当,争创一流贡献;七是特色更鲜明,成果更丰富,树立典型,提炼改革发展的经验。

我们要深入学习总书记全面深化改革开放思想,正确理解和解读党的二十届三中全会和《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》精神,在学校内部营造进一步全面深化改革的良好氛围,坚持以人为本,广泛凝聚共识、充分调动一切积极因素。要深入贯彻落实习近平总书记的重要要求,把进一步全面深化改革的“全景图”转换为“实景图”,全体党员干部要增强政治责任感、历史使命感,既要当改革促进派、又要当改革实干家,直面矛盾问题不回避,铲除顽瘴痼疾不含糊,应对风险挑战不退缩,奋力打开改革发展新天地,在进一步全面深化改革中把强国建设、民族复兴伟业不断推向前进。(内容节选自校党委书记王培君在校党委理论学习中心组专题学习会上,围绕“习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想新观点新论断”作的书面发言)



晨曲  
Chen Qu

晴光梅韵  
津渡摄